

План работы по повышению квалификации педагогических кадров МОБУ «СОШ №2» в 2023-2024 учебном году

Цель:

создание условий для профессионального роста и развития педагогических работников

Задачи:

1. Развитие творческого потенциала и профессиональных компетенций педагога.
2. Выявление, обобщение и распространение опыта творчески работающих учителей.
3. Стимулирование и поддержка педагогических работников школы в их деятельности по повышению своего профессионального квалификационного уровня.

Работа с кадрами		
1.Повышение квалификации		
Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности		
1.1. Курсы повышения квалификации		
Тематика мероприятий	Сроки	Ответственные
1) Составление плана прохождения курсов повышения квалификации	май -сентябрь	методисты
2)Составление заявок по прохождению курсов: Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя (для учителей начальных классов) (дистанционно)	май- сентябрь по графику	методисты
3)Самообразовательная работа	в течение года	учителя
4)Организация системы взаимопосещения уроков	в течение года	Руководители ШМО, методисты, наставники.
Курсы: Медиация. Особенности применения медиации в образовательной организации (очно)	по графику 09.10- 18.10.	Бойко Ирина Михайловна

Курсы Педагогическая супервизия: от теории к практике (ЦНППМ) КК ИПК (Красноярск)	по графику 09.10-06.11.	Бондаревская Елена Ивановна
Курсы Медиация. Особенности применения медиации в образовательной организации (очно)	по графику 27.11-06.12.	Сургутская Галина Евгеньевна, Прокаева Ксения Андреевна
Подведение итогов курсовой системы повышения педагогических кадров за 2023-2024 уч. год	май	методист
Составление списка учителей для прохождения курсовой подготовки в 2024-2025 учебном году	май	методист
5) Посещение и работа в семинарах и совещаниях по плану УО и МП	в течение года	Учителя, зам.директора по УВР,
<p>2. Аттестация педагогических работников</p> <p>Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников</p>		
1) Групповая консультация для аттестующихся педагогов на соответствие занимаемой должности и для установления квалификационной категории «Нормативно-правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации»	сентябрь	Зам. директора по УВР

2)Индивидуальные консультации по заполнению заявлений и оформлению документов на соответствие занимаемой должности	сентябрь	Зам. директора по УВР
3)Групповая консультация для аттестующихся педагогов «Подготовка материалов собственной педагогической деятельности к аттестации»	сентябрь	Зам. директора по УВР
4) Индивидуальные консультации с аттестующимися педагогами.	в течении года	Зам. директора по УВР
5)Изучение деятельности педагогов, оформление необходимых документов для прохождения аттестации	в течении года	Зам директора по УВР
6)Проведение открытых мероприятий для педагогов школы, представление собственного опыта работы	октябрь - апрель	Аттестующиеся педагоги
7)Посещение уроков аттестующихся педагогов	октябрь-апрель	Зам. директора по УВР