

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
МОБУ «СОШ №2»



Юшкова О.А.

09.06.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОБУ «СОШ №2»



Гончаров В.Б.

10.06.2022 г.

## ИЗМЕНЕНИЕ В ПРИЛОЖЕНИЕ №2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

«Положение об оплате труда работников

муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №2» города Минусинска

Красноярского края в редакции от 16.06.2021 г.

На основании постановления Администрации г. Минусинска Красноярского края № АГ-807-п от 05.05.2022 «О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 26.09.2019 № АГ-1735-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Минусинска», Приказа директора МОБУ «СОШ №2» № 03-02-160 от 10.06.2022 г. внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» города Минусинска Красноярского края (в редакции от 16.06.2021 г.):

- 1. В приложение №1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений» к Положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» внести следующие изменения:**  
Содержание таблиц изложить в следующей редакции:

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 813
2 квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего образования	7 120
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего образования	7 456
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего образования	8 168
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего образования	8 942

\*Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 305 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 813
2 квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 231
2 квалификационный уровень	4 650
3 квалификационный уровень	5 109
4 квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 650
2 квалификационный уровень	5 109
3 квалификационный уровень	5 608
4 квалификационный уровень	6 742

3. Профессиональные квалификационные группы  
общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 275
2 квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 813
2 квалификационный уровень	4 650
3 квалификационный уровень	5 109
4 квалификационный уровень	6 154

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7 871
Художественный руководитель	8 057
Специалист по охране труда	4 650
Специалист по охране труда II категории	5 109
Специалист по охране труда I категории	5 608
Специалист по закупкам, контрактный управляющий*	3 813

\*Перечень должностей и уровня квалификации установлены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

**2. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера» пункте 4.2.1. заменить текст 2-го абзаца в следующем содержании:**

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты применяются размеры заработной платы в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений».

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера

минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями».

3. Остальные пункты Приложения №2 Коллективного договора оставить без изменений.

4. Изменения вступают в силу с **01.07.2022 года**.